

## FIȘĂ PROIECT

### **DENUMIREA PROIECTULUI: FEMEI ȘI BĂRBAȚI - ACELEAȘI ȘANSE PE PIAȚA MUNCII**

**APLICANT PRINCIPAL:** Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între femei și bărbați (ANES)

**DURATA:** 3 ANI

**BUGETUL PROIECTULUI:** 5.851.834 Lei

**COFINANȚAREA ANES:** 2% din suma totală a proiectului, procent asigurat de la bugetul de stat.

**PARTENER:** Centrul Parteneriat pentru Egalitate a cărei misiune este să promoveze integrarea principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați în politicile publice și practicile asociate, ca parte componentă a democrației și societății deschise, în scopul redefinirii statutului și îmbunătățirii condiției femeii în România.

### **OBIECTIVUL PRINCIPAL AL PROIECTULUI:**

Obiectivul general este promovarea principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii, la nivelul administrației publice centrale și locale, societății civile și opiniei publice din România.

#### **Obiective specifice:**

1. Dezvoltarea cunoștințelor și competențelor în domeniul egalității de șanse pentru femei și bărbați, ale persoanelor cu atribuții în respectarea și aplicarea principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați la nivel național și local, respectiv
2. Dezvoltarea de instrumente de lucru de evaluare, aplicare și promovare a egalității de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii, adresate președinților și membrilor COJES
3. Creșterea conștientizării asupra principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați și nediscriminării pe piața muncii a unui număr de 12.000 de femei angajate, 840 de reprezentanți ai angajatorilor și 12.000 de elevi din licee (ultimele două clase de liceu), din 41 de județe și din București
4. Diseminarea de bune practici la nivel interregional și transnațional privind evaluarea, aplicarea și promovarea principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați în politicile locale.

### **GRUPUL-ȚINTĂ AL PROIECTULUI ESTIMAT LA 25.626 DE PERSOANE, ESTE FORMAT DIN:**

- 42 persoane responsabile cu implementarea egalității de șanse pentru femei și bărbați la nivel local, reprezentanți ai ANES la nivel județean.
- 708 persoane, reprezentând personal al autorităților publice locale și personal al partenerilor sociali și ai organizațiilor societății civile, care lucrează împreună în promovarea egalității de șanse la nivel local și național în cadrul COJES – Comisii județene în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, dintre care:
- 36 persoane, reprezentând personal al autorităților publice centrale și personal al partenerilor sociali și ai organizațiilor societății civile care lucrează împreună în promovarea egalității de șanse la nivel național în cadrul CONES – Comisia națională în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați,

## FEMEI ȘI BĂRBAȚI - ACELEAȘI ȘANSE PE PIAȚA MUNCII

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

- 840 de reprezentanți ai angajatorilor, din fiecare județ al țării și din Municipiul București
- 12.000 de femei angajate, din fiecare județ al țării și din Municipiul București
- 12.000 de eleve și elevi de liceu, din fiecare județ al țării și din Municipiul București (clasele a XI-a și a XII-a)

### JUSTIFICAREA PROIECTULUI

Necesitatea implementării proiectului e dată de contextul egalității de șanse în România. Studii și rapoarte diverse arată că piața muncii este afectată de discriminări pe criteriul de sex (hărțuire sexuală, diferențe majore între femei și bărbați la angajare, salarizare, promovare și formare, reconciliere profesie-viață privată). Deși există legi și mecanisme instituționale specifice, nivelul de implementare e scăzut, inclusiv pentru că formarea și informarea în domeniu a persoanelor responsabile, a angajatorilor și angajaților este insuficientă.

Există o nevoia reală a consolidării structurilor în domeniul egalității de șanse și a formării personalului cu atribuții în implementarea politicilor legate de egalitatea de șanse.

Activitățile proiectului se atașează unei structuri deja existente, coordonată de către ANES. Mecanismul instituțional în domeniu (CONES, COJES) are reprezentativitate națională, cuprinde o gamă diversă de instituții publice și societate civilă (sindicate, patronate, ONG-uri), relevante pentru domeniul muncii, cu atribuții cheie în implementarea egalității de șanse în plan local. Desemnarea membrilor comisiilor s-a realizat fără instruire prealabilă în domeniu, din activitatea lor lipsind și instrumente concrete de lucru.

Este esențială creșterea conștientizării unor grupuri-țintă specifice: femei angajate, angajatori și tineri asupra principiului egalității de șanse pentru femei și bărbați și nediscriminării pe piața muncii. Studiile arată că angajații nu cunosc drepturile legate de muncă, fiind necesară conștientizarea, în special a femeilor și a tinerilor, cu privire la identificarea practicilor discriminatorii care apar pe piața muncii, la drepturile legale și modalitățile de rezolvare a cazurilor de discriminare. Angajatorii sunt slab informați asupra prevederilor legale privind discriminarea în raporturile de muncă, asupra atitudinilor stereotipe privind femeile și bărbații pe piața muncii și asupra formelor de manifestare, a consecințelor și soluțiilor situațiilor de discriminare.

### REZULTATELE ANTICIPATE ALE PROIECTULUI:

- Rezultate ale activităților de instruire și formare - 786 persoane formate în cadrul a 6 cursuri diferite (în domeniul egalității de șanse pentru femei și bărbați, în domeniul gender mainstreaming, în domeniul dezvoltării organizaționale, în domeniul dezvoltării și managementului proiectelor de gen, pe comunicare publică și interinstituțională).
- Publicații, materiale și instrumente de lucru – o cercetare sociologică națională privind stereotipuri, prejudecăți și discriminări de gen pe piața muncii, un Ghid practic pentru promovarea egalității de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii, pliante de informare, 6 suporturi diferite de curs.
- Rezultate ale activităților de conștientizare și diseminare de bune practici - 42 de campanii de conștientizare pe teme de gen, câte una în fiecare județ al țării și în municipiul București, 42 de conferințe de presă la nivel național, 3 întâlniri interregionale de schimb de experiență și bune practici, 1 întâlnire transnațională de schimb de experiență și bune practici.
- Impactul asupra membrilor structurilor teritoriale în domeniul egalității de șanse:
  - expertiză și abilități de lucru dezvoltate în domeniu,
  - profesionalism și eficiență crescute în exercitarea atribuțiilor,
  - competențe dobândite în utilizarea de instrumente concrete de implementare a egalității de șanse pe piața muncii,

## FEMEI ȘI BĂRBAȚI - ACELEAȘI ȘANSE PE PIAȚA MUNCII

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

- conștientizarea crescută a rolului pe care membrii îl au, ca reprezentanți de organizații publice și private, în aplicarea și evaluarea principiului egalității de șanse,
- oferirea de premise de colaborare între membrii din administrația publică și cei din societatea civilă (sindicate, patronate, ONG-uri).
  - Impactul asupra structurilor teritoriale în domeniul egalității de șanse pentru femei și bărbați:
- funcționalitate crescută a structurilor responsabile cu aplicarea egalității de șanse pentru femei și bărbați,
- coerență și eficiență sporite a activităților,
- vizibilitate crescută a activităților structurilor.
  - Impactul asupra angajatorilor și reprezentanților angajaților: informare sporită privind respectarea și aplicarea egalității de șanse la locul de muncă.
  - Impactul asupra femeilor și elevilor beneficiari :
- informare sporită cu privire la drepturile lor pe piața muncii și cu privire la modalitățile de soluționare a unui caz de discriminare pe piața muncii,
- capacitate crescută de a identifica situațiile de discriminare pe piața muncii și de a cunoaște modalitățile de reclamare și rezolvare a acestora,
- în special în rândul elevilor estimăm ca rezultat conștientizare crescută față de comportamente nediscriminatorii,
  - Impactul asupra domeniului egalității de șanse pentru femei și bărbați pe piața muncii: creșterea gradului de aplicare a prevederilor legislative în domeniu.